

## Uvod

*Funkciju menadžmenta predstavljaju aktivnosti usmerene na efikasno obezbeđivanje, raspoređivanje i korišćenje ljudskih i materijalnih resursa radi postizanja datog cilja. Nosioци ovih aktivnosti su posebno osposobljeni ljudi za obavljanje funkcija menadžmenta-menadžera. Pod pojmom menadžment u terminologiji podrazumeva se upravljanje organizacionim sistemima u različitim oblastima društvene delatnosti.*

*Istoriski posmatrano, sam pojam menadžment nastao je u veoma dalekoj prošlosti, kao izvedena reč engleskog korena manage (menidž) kojom se označava uspešnost raspolaganja ograničenim resursima i sredstvima, odnosno sposobnost obavljanja datog posla*

*Međutim, početak njegove primene u savremenom značenju vezuje se za period industrijalizacije. To jest krajem XIX i početkom XX veka započinje period intezivnog privređivanja, primenom industriskih metoda u proizvodnji materijalnih dobara, kao i ostalih društvenih delatnosti. Zahteva primenu odgovarajućih znanja i veština da se sa što manjim ulaganjem elemenata proizvodnje ostvare što veći rezultati privređivanja.*

*Profesija menadžera zahteva određene sklonosti za obavljanje veoma složenih i važnih poslova u sferi predviđanja, koordinacije i kontrole poslovanja preduzeća. Pri tome stepen složenosti i važnosti ovih aktivnosti uslovljen je nivoom elemenata organizacione strukture preduzeća za koji je nadležan i odgovoran pojedini menadžer. Tako, razlikuje se menadžment na nivou odeljenja ili pogona, sektora ili službe, odnosno celine preduzeća koje može biti manje ili veće, odnosno manje ili više složeno. Menadžment je kao što smo videli, svojevrsna funkcija, zadatak ili posao koji mora da se obavlja u svakom preduzeću, kao i u svakoj drugoj organizovanoj ljudskoj aktivnosti. Tu funkciju ili taj posao u organizacijama obavljaju određeni za to posebno opredeljeni i osposobljeni stručnjaci koji se nazivaju menadžerima. Oni to čine na bazi ovlašćenja koja imaju, i to putem takozvanog skalarnog lanca komande. Pošto deluju u svom svojstvu i pošto bez njih nema menadžmenta.*

## **POJAM MENADŽERA**

Reč menadžer prisutna je ne samo kod običnog sveta, već i kod onih koji su upućeni u ovu problematiku. Postoje u svim zemljama u kojima se ovaj izraz koristi, pa čak i u SAD gde je on kreiran, a u njima ljudi pod pojmom „menadžer“ podrazumevaju različite uloge.

Tako pod jednim, manje upućenim u ovu problematiku, menadžer predstavlja gazdu (boss), vlasnika organizacije, odnosno firme. On čini onog koji je firmu osnovao i koji je kao svoju imovinu i svoj biznis, vodi i usmerava u željenom pravcu.

Sa druge strane, reč „menadžer“ označava profesionalne upravljače, unajmljene stručnjake iz ove oblasti u organizaciji, ovlašćene da vode njeno poslovanje i zadužene da to čine na što efikasniji i efektivniji način.

Ti stručnjaci nisu vlasnici a ni osnivači organizacije, „gazde“, ili kako to izvorno kaže „boss-ovi“ organizacije. Oni su eksperti profesionalci za menadžment, ljudi koji su u organizaciji angažovani da obavljaju tu funkciju i koji su odgovorni za rezultate poslovanja organizacije, kao i za njen razvoj i rast. Za svoj rad oni kao i drugi zaposleni u organizaciji primaju odgovarajuću nagradu, zaradu.

Za treće, reč „menadžment“ upućuje na sve one koji se bave menadžerskim poslom, koji vode poslovanje organizacije i koji su odgovorni za rezultate rada u njoj, pri čemu nije bitno da li su oni vlasnici organizacije ili nisu. Važno je da se oni u organizaciji bave navedenim poslom i da za to imaju potrebna ovlašćenja i da to čine sa profesionalnom odgovornošću, a ovo poslednje se odnosi na vlasnike, odnosno suvlasnike organizacije.

Postoji još jedno shvatanje menadžera koje se često navodi u literaturi, a koji je karakterističan za prvi razvoj menadžmenta, a po tom shvatanju menadžer se definiše kao neko ko je „odgovoran za rad drugih ljudi“.

## **ZNAČAJ I ULOGA MENADŽERA**

Menadžeri predstavljaju osnov i uslovuspešnog poslovanja savremenih preduzeća i drugih organizacionih sistema u društvu. Oni čine njihov ključni, esencijalni deo, onaj

<http://www.nsz.gov.rs/page/zanezaposlene/sr/novcananaknada.html>

**---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA  
SAJTU [WWW.MATURSKI.NET](http://WWW.MATURSKI.NET) ----**

**[BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI TEKST](#)**

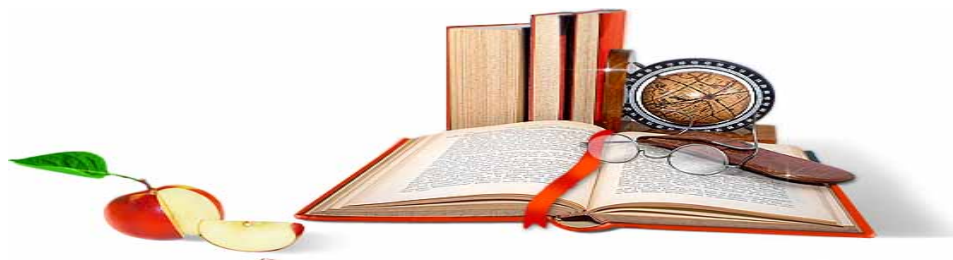
**RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA**

**RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.**

**[WWW.SEMINARSKIRAD.ORG](http://WWW.SEMINARSKIRAD.ORG)**

**[WWW.MAGISTARSKI.COM](http://WWW.MAGISTARSKI.COM)**

**[WWW.MATURSKIRADOVI.NET](http://WWW.MATURSKIRADOVI.NET)**



**NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO [SEMINARSKI](#), [DIPLOMSKI](#) ILI [MATURSKI](#) RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE**

NALAZE [GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI](#) KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U [BAZI](#) NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD NA LINKU [IZRADA RADOVA](#). PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM [FORUMU](#) ILI NA

[maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)