

Menadžment ljudskih resursa

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 23

SADRŽAJ

UVOD

1. POJAM I ZNAČAJ MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA

2. KONCEPT HRM

2.1. Nezavisne varijable

2.1.1. Očekivanja moćnijih interesnih grupa

2.1.2. Situacioni faktori

3. SISTEMSKI PRISTUP UPRAVLJANJU LJUDSKIM RESURSIMA

3.1. Određivanje broja i vrste ljudskih resursa koji se traže

3.2. Planiranje i protok ljudskih resursa

3.2.1. Planiranje ljudskih resursa

3.2.2. In flow aktivnosti

3.2.3. Internal flow aktivnosti

3.2.4. Out flow aktivnosti

4. KADROVSKI MENADŽMENT – vođenje kadrova

4.1. Odnos prema čoveku u procesu rada

4.2. Čovekove potrebe i motivacija zaposlenih

4.2.1. Maslowljeva hijerarhija potreba

4.2.2. Teorija X i teorija Y

5. KRIZA U PREDUZEĆU

5.1. Definicija krize

5.2. Ljudska percepcija krize

5.3. Ponašanje pojedinaca u krizi

5.4. Organizovani štrajk

ZAKLJUČAK

LITERATURA

UVOD

Uspešnost poslovanja svih organizacija zavisi od ljudi ili, rečeno u menadžment žargonu, od ljudskih resursa. Jedan od najefektnijih načina upoznavanja funkcionisanja menadžmenta kada su u pitanju ljudski resursi moguće je dati na primeru izgradnje stambenog objekta u celosti, ili dogradnje nekog dela na već postojeći objekat.

Postoje tri različita načina pristupanja ovom problemu:

Unajmljivanje poznatog preduzeća koje će se pobrinuti za sve ,

Neko se može odlučiti da sve samostalno uradi, od vodoinstalaterskih radova, zidarskih, pa do električarskih radova,

Iznajmljivanje radnika koji će ove poslove obavljati samo onda kada su potrebni i naplaćivati dokle su potrebni.

Prvi od ova tri pristupa problemu zahteva poznavanje funkcionisanja menadžmenta u odnosima sa ljudskim resursom, u izvesnoj meri, dok kod drugog pristupa to nije neophodno.

Međutim, treći način pristupa problemu uključuje mnoga pitanja koja se tiču odnosa među zaposlenima, kao i industrijskih odnosa, koja su prisutna i u najvećim preduzećima. Pre svega, postoji problem isključivo organizacijske prirode, koji se javlja kada se postave pitanja o tome koji su to zadaci koje treba izvršiti da bi se omogućilo efikasno obavljanje posla, te kojim redosledom te zadatke obavljati. Zatim sledi čitav niz pitanja za koja je potrebno naći odgovor i koja pripadaju kategoriji pitanja «politike poslovanja».

Neka od mogućih pitanja politike poslovanja bila bi :

Koje ljude unajmiti?

Gde ih naći?

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com