

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Ljudski resursi". Rad ima 18 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

OTVORENI UNIVERZITET „APEIRON“ TRAVNIK

LJUDSKI RESURSI

SEMINARSKI RAD

TRAVNIK, novembar 2009. god.

SADRŽAJ:

1. UVOD	3
2. LJUDSKI RESURSI	4
2.1. Ljudski resursi – osnovni pojmovi	4
2.2. Ljudski resursi kao savremeni menadžment concept	5
3. UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA	6
3.1. Ciljevi upravljanja ljudskim resursima	7
3.2. Aktivnosti upravljanja ljudskim resursima	7
3.3. Svrha sistema za upravljanje ljudskim resursima	9
3.4. Upravljanje ljudskim resursima kao kulturna dimenzija	10
4. UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA U MEĐUNARODNOM POSLOVANJU	11
5. RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA: OBRAZOVANJE ZA ODRŽIV GOSPODARSKI RAZVOJ	12
5.1. Ciljevi	13
5.2. Postojeće stanje	14
5.3. Prijedlog promjena	14
5.3.1. Kratkoročne mjere	14
5.3.2. Aktivnosti na srednji rok	15

5.3.3. Aktivnosti na dugi rok 15

5.4. Institucije 15

5.5. Financiranje 15

ZAKLJUČAK 17

LITERATURA 18

1. UVOD

U poslovnom okruženju osnovni resurs svake organizacije čine ljudi i njihove sposobnosti, kojima doprinose ostvarenju organizacionih ciljeva. Njihova kreativnost, inovativnost, motivisanost, informisanost, osobine su koje ih čine drugačijim od ostalih resursa u preduzeću. Prema tome, zaposleni predstavljaju najvažniji resurs u kreiranju dodatnih vredosti preduzeća.

Upravljanje ljudskim resursima (Human Resource Management - HRM), je posebna naučna disciplina menadžmenta, koja uključuje sve procese i aktivnosti koje imaju za cilj upravljanje ljudskim resursima neke organizacije. Oblast HRM obuhvata praktično sve aspekte odnosa sa zaposlenima u nekoj organizaciji.

Takođe utiče i na sledeće oblasti:

- sistem odabira pri zapošljavanju, analize zaposlenih,
- povećanje produktivnosti zaposlenih,
- sistemi podsticajnih programa,
- razvoj i edukacija,
- ponašanje zaposlenih,
- pravna regulativa, sindikati, zaštita zaposlenih itd.

Upravo sveobuhvatan, sistemski pristup odnosima sa zaposlenima omogućuje najveći stepen poboljšanja performansi neke organizacije. Važnost ljudskog kapitala raste, tako da ljudi poseduju sve više znanja i informacija pa je i upravljanje ljudkim resursima sve teže. Potrebno je znanje kako uspešno upravljati ljudskim kapitalom, kako pridobiti, razviti, zadržati i nagraditi prave ljude koji će postići postavljene ciljeve i slediti strategiju preduzeća.

Kvalitetno upravljanje ljudskim resursima je najznačajnija poslovna aktivnost svake oragnizacije.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com