

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Liderstvo". Rad ima 16 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

Liderstvo

Uvod

Vodjenje je, kao i motivisanje, sastavna, neodvojiva komponenta menadzmenta. Ono se uvek pretpostavlja kad je rec o obavljanju ove funkcije u preduzecu ili bilo kome drugom organizacionom sistemu u drustvu. Menadzer bi, po pravilu, u svima njima trebao da bude lider, a to znaci onaj koji utice na ljude koji ih pridobija i privoljava na saradnju i kooperaciju u radu radi ostvarivanja postavljenih ciljeva i zadataka. On bi trebalo da ima tu sposobnost i da je koristi u radu sa zaposlenim.

Ovo iz razloga sto ni jedan menadzer, ma koliko se trudio, ne moze efikasno da obavlja svoj posao ako nije u stanju da utice na svoje potcinjene i da ih efikasno vodi i usmjerava u pravcu ostvarivanja zeljenih ciljeva. Smatra se da je ova sposobnost menadzera vaznija za poslovni uspjeh organizacije od svih drugih njegovih sposobnosti i aktivnosti u radu. Vestina rada sa zaposlenim, ili tacnije, sposobnost njihovog pridobijanja na saradnju i kooperaciju u radu je prvi i najvazniji preduslov uspesnog vodjenja poslovanja u savremenim uslovima privredjivanja. Zato tu vestinu treba poznavati i zato se ona detaljno razmatra i proucava u nauci o menadzmentu.

Definicija vodjenja

Iako povezani, vodjenje i menadzment nisu identicne aktivnosti. Oni se medjusobno znacajno razlikuju izmedju ostalog, i stoga sto menadzment pretpostavlja znatno siru aktivnost od vodjenja, odnosno liderstva. Liderstvo je pre svega, vestina rada sa ljudima. To je sposobnost uticaja na ponasanje ljudi, na usmeravanje njihovih zelja, stavova i napora u pravcu ostvarivanja ciljeva lidera ili organizacije na cijem se celu lider nalazi. Liderstvo ili vodjenje se moze definisati i kao sposobnost jedne osobe, jednog nadredjenog lica u organizaciji, da utice na zaposlene u njoj tako da oni medjusobno saradjuju i kooperiraju u radu i cine druge napore radi ostvarivanja njenih ciljeva.

Ono se, dakle, kad je u pitanju organizacija, manifestuje u uticanju na pojedinca i grupe u njoj da ulazu potrebne napore u pravcu optimalnog ostvarivanja njenih ciljeva i zadataka. Liderstvo u organizacij je usmjereno na ljudski aspekt menadzmenta u njoj. Ono iz tog djela menadzmenta nastoji da izvuce maksimum. Fokusirano na ovu stranu menadzmenta, liderstvo je zasnovano na pretpostavci da je efikasnost poslovanja velikim djelom uslovljena motivacijom, sposobnostima i naporima zaposlenih ljudi u organizaciji.

Tu pretpostavku potvrdili su nalazi, tehnike i nacela protagonista tzv. naucnog upravljanja koji su u svojim istrazivanjima optimalne organizacije i optimalnog koriscenja faktora proizvodnje potpuno zanemarili ljude i njihovo ponasanje u organizaciji, sto je imalo za posljedicu znatno nizu produktivnost od moguce, nizak radni moral i sve vecu otudjenost zaposlenih od organizacije, i pored primene naucnih metoda i tehnika u poslovanju organizacije.

Izlaz iz ovakvog stanja nadjen je u pokretu „medjuljudskih” (iniciranom Hawthorne studijama) koji je teziste organizacije stavio na ljude, njihovu motivaciju, stavove, grupne norme i pravilo ponasanja. Taj pokret i daljnja istrazivanja u ovom domenu doveli su do spoznaje liderske efikasnosti kao znacajne determinantne organizacione efikasnosti. Sustinu te spoznaje cini to da menadzer u vrsenju svoje liderske uloge mora da stimulisise, mobilise i inspirise zaposlene da rade, revnosno i kooperativno doprinose optimalnom ostvarenju ciljeva organizacije.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com