

Liderstvo vo organizacijata (makedonski)

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 21 | Nivo: Fakultet za menadžment na organizacija

В О В Е Д З

1. РАЗВОЈ НА ЛИДЕРСТВО 5
 - 1.1. Поим за лидерство 5
 - 1.2. Лидерството и современиот менаџмент 5
 - 1.3. Принципи во лидерството 7
 - 1.4. Како се развиваат добрите лидери? 7
2. СОВРЕМЕНИ ПРИОДИ ВО ЛИДЕРСТВОТО 9
 - 2.1. Теорија на харизматично лидерство 9
 - 2.2. Теорија на трансакционо и трансформационо лидерство 13
 - 2.2.1. Трансакционо лидерство 14
 - 2.2.2. Трансформационо лидерство 15

З А К Л У Ч О К 20

КОРИСТЕНА ЛИТЕРАТУРА 21

В О В Е Д

Поимот менаџмент потекнува од глаголот manage кој се однесува на процесот (постапката) со која се постигнуваат поставени цели. Но, овој термин има и именка (менаџмент) што се однесува на севкупноста на знаењето (науката) за менаџмент од страна на лицата кои ја вршат оваа функција во сообраќајните претпријатија. Поедноставно речено, за поимот менаџмент да не збунува, под менаџмент се подразбира управување со работењето на сообраќајните претпријатија, а тоа подразбира и управување (поточно водење) на вработените.

Главна карактеристика на една модерна нација е менаџментот во претпријатието. Науката за менаџментот претставува доминантно обележје на општеството. Настојувањето да се постигне подобар живот, да се унапреди стандардот, да се оствари поголема ефикасност во владините програми за развојот, се предизвик за секој современ менаџмент.

Трендови кои влијаат врз современото менаџирање се:

- Ерите на промени и прилагодување кон тие промени
- Информатичко општество и следење на технолошкиот развој
- Справување со пазарната конкуренција
- Усогласување со регулативата
- Промена на карактеристиките на работната сила

Лидерството е концепт кој го фасцинира човештвото од најстари времиња. Но, дури во 20-тиот век се појавија и развија определени теории кои се обидуваат да ја објаснат природата на лидерите и лидерството.

Постојат бројни истражувања и теории кои го согледуваат лидерството од различни аспекти, кои до скоро, можеа да се сведат на три главни пристапи за проучување на лидерството: од аспект на карактерните црти (особините) што ги поседуваат успешните лидери, од аспект на утврдување на однесувањето што ги карактеризира успешните лидери и од аспект на ситуацијата (уште познат како пристап на контингенција), според кој ефективноста на лидерот зависи од ситуацијата во која се наоѓа тој, односно од задачите за извршување, способностите и очекувањата на подредените, организационото окружување, минатото искуство на лидерот и подредените, итн.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com