

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Liderstvo i rukovođenje". Rad ima 41 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

UVOD

Liderstvo je relativno nov pojam, i veoma važna tema za menadžere. Uloga lidera je ključna u ostvarivanju grupne i organizacione efikasnosti. Na samom početku rada objasnio pojam liderstva, gdje su nabrojene i neke od mnogobrojnih definicija liderstva. Potom ćemo govoriti o osobinama lidera.

Tehnike i stilovi upravljanja tj. liderstva posvećena je velika pažnja.

Pojedinačno su obrađeni skoro svi stilovi upravljanja, počevši od autokratskog stila upravljanja, demokratskog stila upravljanja, pa do posebnih stilova upravljanja.

U poglavlju Liderstvo i moć se ukazuje na činjenicu koliko je važno da lider ima sposobnost da utiču na druge.

Na kraju rada kratko je obrađen i pojam samog rukovođenja, gdje je objašnjena razlika između pojma rukovođenja i pojma menadžerstva.

POJAM LIDERSTVA

Liderstvo je predmet intenzivnog i detaljnog proučavanja. Većina ljudi pripisuje svojim vođama željene osobine kao što su hrabrost, integritet, saosjećajnost i slično.

Uspješne vođe nijesu samo ciljno orjentisani već imaju i program za ostvarivanje svojih ciljeva.

Kao jedna od glavnih karakteristika lidera se ističe njegov dar za unošenje reda u haotičnim i problematičnim situacijama.

Liderstvo zahtijeva da vođa sagleda vezu između želja radnika i smjer aktivnosti koji je najpovoljniji za pojedince i firmu.

„Sposobne vođe imaju osjećaj za uzajamni odnos ljudi i njegovog druženja. Oni uspijevaju nađu način da razlike među pojedincima svedu na minimum i da njihovu energiju usmjere na ostvarivanje zajedničkih ciljeva.“

Liderstvo dolazi do izražaja najviše kada preduzeće treba da se mijenja, i kada treba odlučno voditi proces promjena.

Jukl nabraja veliki broj definicija liderstva.

„Liderstvo je ponašanje pojedinca koje usmjerava aktivnost grupe ka zajedničkom cilju“ je jedna definicija liderstva. Po drugoj definiciji „Liderstvo je dodatni uticaj preko i iznad menadžerske

usaglašenosti sa ritmom direktiva u organizaciji“. Po trećoj, „Liderstvo je proces davanja svrhe i smjera kolektivnom naporu i prouzrokovanja dobrovoljne akcije da se bude uspješan u ostvarivanju ciljeva.

Liderstvo se može definisati kao način ponašanja da se utiče na druge, tj. liderstvo je proces u kome lider utiče na pojedince ili grupe da se ostvari zajednički cilj.

Značajnije funkcije liderstva su:

postavljanje ciljeva

motivacija pojedinca ili grupe zbog ostvarivanja cilja

upravljanje procesima

kreiranje atmosfere zajedničkog povjerenja

obrazovanje i učenje

obnavljanje i prilagođavanje irganizacija promjenama u sredini.

Uspješno liderstvo zavisi od više faktora, i to:

da bi se obavio zadatak ptrebna je upornost

neophodan je dogovor o ciljevima i prioritetima

povjerenje je neophodno između pojedinaca koji rade na istom zadatku

Lidestvo iznad svega zahtijeva jedinstvene i svrsishodne postupke i ostvarivanje jedinstvene jedinstvene i značajne uloge. Što je uloga menadžera ili lidera neophodnija za ostvarivanje ciljeva preduzeća to je vjerovatnije da će radnici prihvatiti i slijediti njegove ideja ka ostvarivanju njegovih ciljeva.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com