

Sadržaj:

| | |
|--|----|
| Uvod | 1 |
| Definicija liderstva | 2 |
| Razlika između lidera i menadžera | 3 |
| Osobine i ponašanje lidera | 3 |
| Pristup osobina: ima li " onog pravog " ? | 3 |
| Participativno lidersko ponašanje nasuprot autokratskog | 7 |
| Lideri usmjereni ka ljudima spram lidera usmjerenih ka proizvodnji | 8 |
| Lideri i sljedbenici | 8 |
| Model razmjene između lidera i članstva (LMX) : značaj pripadnosti " in" grupi | 10 |
| Atributivni pristup: ponašanje sljedbenika prema tumačenju liderstva..... | 10 |
| Transformaciono liderstvo: lideri sa harizmom | 11 |
| Osnovna priroda harizme | 11 |
| Ponašanje transformacionih lidera | 12 |
| Efekti harizmatičnog liderstva | 12 |
| Kontingente teorije o efikasnosti lidera | 13 |
| Kontingenta teorija LPC: uklapanje lidera i zadataka | 15 |
| Teorija situacionog liderstva: usklađivanje stila liderstva prema situaciji | 16 |
| Teorija put – cilj: lider kao vodič do vrijednog cilja | 16 |
| Supstitucije za teoriju o liderstvu: kada su lideri suvišni | 18 |
| Teorija normativnog odlučivanja: pravovremeno uključivanje radnika u proces odlučivanja..... | 19 |
| Zaključak | 21 |
| Literatura..... | 23 |

Uvod

Zbog svog izuzetnog značaja liderstvo je postalo predmet intenzivnog i detaljnog proučavanja, naročito posljednjih godina.

Nažalost, zaključci tih istraživanja su nepovezani, često kontradiktorni i nisu uvek poučni. Neki od tih zaključaka, međutim, zaslužuju pažnju poslovnih rukovodilaca.

Nema čovjeka koji nije sebe zamislio u ulozi lidera. Uobičajeno je da se mašta o tome kako se grupa ljudi stavlja pod kontrolu, kako se zadobija njihovo poštovanje, divljenje. Iako su ovakva maštanja svakodnevna pojava, vrlo je malo osoba koje maštu pretvore u stvarnost i zaista postanu lideri. Štaviše, još je manji broj onih koji efektno ispunjavaju ovu ulogu. Efikasno liderstvo uglavnom proizilazi ili iz osobina ovih ličnosti ili načina njihovog ponašanja u javnosti.

Liderstvo je nova pojava u menadžmentu koja se intenzivno proučava u posljednje vrijeme, čiji naziv dolazi od engleske riječi leadership. Kao što je rečeno, o procesu vođenja, u užem smislu, treba ga shvatati u smislu biti prvi, vodeći, najbolji, u skladu sa čime je liderstvo naročit oblik vođenja svojstven pojedincima koji su predvodnici. U širem smislu liderstvo se koristi da označi ne samo naročit način vođenja, već novi pristup u menadžmentu, za koji se tvrdi da omogućava najbolje rezultate u poslovanju.

U izučavanju ove pojave, najpre treba uočiti postojanje dva pojma: liderstvo i lidere. Liderstvo označava proces tokom kojeg jedna osoba utiče na druge članove grupe radi ostvarenja definisanih ciljeva grupe ili organizacije. Osoba koja utiče na druge naziva se lider. Iako je definicija liderstva slična definiciji menadžmenta, ne može se staviti znak jednakosti između pojmova menadžer i lider, a još manje između liderstva i vođenja.

Definicija liderstva

Liderstvo je proces tokom kojeg jedna osoba utiče na druge članove grupe radi ostvarenja definisanih ciljeva grupe ili organizacije.

Liderstvo se uglavnom oslanja na tehnike uticanja bez primjene prinude. Ova karakteristika čini razliku između lidera i diktatora. Dok diktator postiže da drugi rade ono što im se naredi koristeći fizičku silu ili prijeti fizičkom silom, lideri ne posežu za ovakvim mjerama.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com