

S A D R Ž A J
L I D E R S T V O
DEFINICIJA LIDERSTVA
PROUČAVANJE KARAKTERNIH OSOBINA
LIDERI I NELIDERI
USPJEŠNI I NEUSPJEŠNI LIDERI
BIHEJVORISTIČKI PRISTUP LIDERSTVU
FUNKCIJA LIDERA
STILOVI LIDERSTVA
STUDIJA DRŽAVE OHAJO UNIVERZITETA U MIČIGENU
KONTINGENTNI PRISTUP LIDERSTVU
Situacioni model liderstva
Fidlerov model
Odnos lider-član
Struktura zadatka
Moć na osnovu položaja
Model put – cilj liderstva
Modeli VROOM – YETTON I VROOM – JAGO
BUDUĆNOST TEORIJE LIDERSTVA
Transformaciono ili harizmatičko liderstvo
Basova teorija transformacionog liderstva
Hauzova teorija harizmatičkog lidera
Psihoanalitički pristup liderstvu
Zanesenost liderstvom
ZAKLJUČAK
LITERATURA 3

4
4
4
4
5
5
5
6
7
7
7
7
7
7
7
8
8
8
9
9
9
9
9
10
11

LIDERSTVO

Kada govorimo o liderstvu i liderima ne možemo zaobići heroje poput Linkolna ili Mandele, i njihove liderske sposobnosti i veštine koje su bile veoma važne za uspeh ili neuspeh organizacija kojima su upravljali. Hiljade naučnika je, proučavalo liderstvo, njihove karakterne osobine, lidersko ponašanje i okolnosti ili situacije u kojima su radili.

DEFINICIJA LIDERSTVA

Postoji mnogo različitih definicija liderstva kao što ima i mnogo onih koji su pokušali da definišu ovaj pojam. Definišaćemo menadžersko liderstvo kao proces kojim se delatnost članova grupe usmerava ka ostvarenju zadataka. Ova definicija ima četiri značenja.

Liderstvo podrazumeva druge ljude - radnike ili sledbenike. Spremnosću da prihvate smernice i uputstva lidera, članovi grupe

omogućavaju da se definiše status lidera, kao i sam proces liderstva; kada ne bi postojali drugi ljudi, svi kvaliteti liderstva kod menadžera bili bi beznačajni.

Liderstvo znači nejednaku raspodelu moći između lidera i članova grupe.

Članovi grupe nisu bez moći: oni mogu da utiču na aktivnosti grupe na različite načine. Lider ima veću moć, što je veći broj izvora moći, to su veće mogućnosti da će menadžer biti uspešan lider. Na osnovu rezultata snimanja života u organizacijama, zaključeno je da menadžeri na istim nivoima - s istim legitimnim moćima - različito koriste svoje moći: moć nagrađivanja, moć prinude, legitimu moć, referentnu moć i stručnu moć. Na različite načine se koriste različiti oblici moći kako bi se uticalo na ponašanje sledbenika. Lideri su uticali na vojnike da ubijaju. Lideri su takođe uticali na radnike da se lično žrtvuju za dobrobit kompanije. Moralno liderstvo zahteva da sledbenici budu dobro upoznati s alternativama kako bi u momentu donošenja odluke o ponudi lidera za liderstvo mogli inteligentno da odgovore.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com