

ZAKLJUČAK

Opšte je prihvaceno da su u savremenoj prirodi potrebni ljudi koji imaju "liderske sposobnosti" jer se vjeruje da oni predstavljaju specifičnu aktivnu u preduzeću. Biti lider je u savremenoj svjetskoj privredi veoma cijenjena vrijednost. Smatra se da će ključna konkurentna prednost u budućnosti biti sposobnost liderstva da kreira društvenu arhitekturu potrebnu da se generise intelektualni kapital. Intelektualni kapital se odnosi na znanje, ideje, inovacije i know-now.

Liderstvo se povezuje sa superiornim performansama preduzeća. Lideri su izabrani ili samoizabrani da opredijele sudbinu preduzeća u privredi. liderstvo je bitno kada preduzeće treba da se mijenja, da se suoči sa promjenama u eksternoj sredini i kada treba odlučno voditi proces promjena. Liderstvo se danas posmatra kao pojedinačno najznačajniji faktor za uspjeh preduzeća u savremenoj privredi.

Jukl navodi veći broj definicija liderstva da bi ukazao na različite pristupe u dosta brojnoj literaturi o ovoj temi. Po jednoj, "liderstvo je ponasanje pojedinaca koje usmjerava aktivnost grupe ka zajedničkom cilju". Po drugoj, "liderstvo je dodatni uticaj preko i iznad menadžerske usaglasenosti sa rutinom direktiva u organizaciji". Po trećoj, "liderstvo proces uticaja na aktivnost organizovane grupe ka ostvarenju ciljeva". Po četvrtoj, "lideri su oni koji konstantno daju efektivni doprinos društvenom poretku i od kojih se očekuje da to rade". Po petoj, "liderstvo je proces davanja svrhe i smjera kolektivnom naporu i prouzrokovanja dobrovoljne akcije da se bude uspješan u ostvarenju ciljeva". Jukl smatra da su neke definicije više korisne nego druge ali po njemu ne postoji "korektna" definicija. On liderstvo posmatra kao proces uticaja koji se prirodno desava u društvenom sistemu i dijeli se među članovima. On daje dosta široku definiciju liderstva "...kao proces uticaja koji djeluju na interpretaciju događaja od strane sledbenika, izbor ciljeva za grupu ili organizaciju, organizaciju radnih aktivnosti da se ostvare ciljevi, održavanje kooperativnih odnosa i timskog rada, kao i obezbjeđenje podrške i kooperacije od ljudi izvan grupe i organizacije". Termine lider i menadžer Jukl koristi naizmjenično i odnose se na ljude koji zauzimaju neku poziciju na kojoj se očekuje da ispolje liderstvo. Ali bez pretpostavke da se proces stvarno desava.

Liderstvo se danas posmatra kao proces potpuno različit od menadžmenta. Vidi se kao proces u kome drugi ljudi sem menadžera mogu biti i lideri i u kome je fokus na interakciji lidera i sledbenika. To je odnos koji ima za cilj obostrano ostvarenje zajedničke svrhe a ne samo svrhe lidera. Liderstvo je proces u kome se teži ostvarenju bitnih promjena a ne samo proces da se ostvari neki osnovni tekuci cilj.

13.

ULOGA I KARAKTERISTIKE LIDERA

Neko lice se ne može postaviti da bude lider. Neko mora da prihvati obavezu da bude lider. To prevazilazi ono što piše u ugovoru o radnom odnosu. Liderstvo se desava kada neko izabere da bude lider. To je važno da se naglasi jer ima pojedinaca koji imaju potrebne predispozicije ali ne žele da prihvate na sebe odgovornost da budu lideri.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com