

Kako postati dobar lider

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 7 | Nivo: Megatrend

## I UVOD

Postoji misljenje da je tajna uspesnog lidera u njegovim licnim karakteristikama. Iako praksa nije potvrdila ovakav pristup, mnoge organizacije ga koriste prilikom odabira kadrova. Licne karakteristike lidera se svrstavaju u nekoliko kategorija: fizicke karakteristike, biografski podaci, inteligencija, karakter, ambicioznost, i drustvenost. Istrazivanja su pokazala da od svih fizickih osobina (visina, tezina, fizicki izgled, pojava) jedino visina ima nekog znacaja. U knjizi "Treptaj" engleskog novinara Malkolma Gledvela iznijeti su sledeci podaci: "Na uzorku od 500 najbogatijih americkih kompanija, uporedivani su podaci o fizickim karakteristikama njihovih izvrsnih direktora. Skoro svi direktori su muskarci, belci, i skoro svi su visoki preko 180 cm. Ako se uzme u obzir da je prosečna visina Amerikanaca oko 170 cm, to znaci da su direktori kao grupa, visi od ostatka muske populacije za vise od 10 cm. U procentima, samo 14.5% Amerikanaca je vise od 180 cm. Kod naseg direktorskog uzorka, taj procenat je veci od 60%". Ovo generalno znaci da su visi ljudi odmah u prednosti za dobijanje menadzerskih i liderskih pozicija.

Predmet nase paznje je ipak kako postati dobar lider, i pre nego sto pocnemo sa uputstvima i pravilima koje daje Dzek Velc u svojoj knjizi "Pobjednik (Velc je bio generalni direktor Dzeneral Elektrijsa preko 20 godina), navesti cemo neke opste prihvacene definicije vodjenja i lidera. Unutar same organizacije, vodjenje se ispoljava u davanju smernica, sposobnosti angazovanja ljudi i uticaju na njihovu motivaciju. Prema okruzenju vodjenje ima zadatak da određuje viziju i smer organizacije, te da utice na njeno kretanje u skladu sa izabranim smerom. Vodje ili lideri nastoje da podstaknu pozitivne kvalitete kod onih koji ih slede. Oni nastoje da privole ljude da urade stvari koje inace ne bi uradili.

## II DOBAR LIDER

Jednog dana, vi postanete lider. U ponedeljak, sa kolegama pricate i smeжете se na teme iz zivota i posla, i pritom ogovarate glupi menadzment vase kompanije. A onda u cetvrtak, vi postanete taj menadzment. Vi ste sada sef. Odjednom, sve vam se cini drugacije – zato sto i jeste drugacije. Biti lider zahtjeva razlicito ponasanje i razlicite stavove, a vecina ljudi smatra da se takvo ponasanje i stavovi razvijaju vremenom. Prije nego postanete lider, uspjeh definisete kao ulaganje u sebe i sopstveni razvoj. Kada postanete lider, uspjeh je ulaganje i razvoj drugih.

Bez sumnje, postoje razliciti nacini da se bude lider. Uzmite na primer opustenog i "glasnog" direktora South west Airlines-a, gospodina Kelera, i nasuprot njemu, gospodina Bila Gejtsa, tihog inovatora Majkrosofta. U politici, uzmite za primjer Cercila i Gandija. Svaki od ovih lidera bi imali drugaciju perspektivu o liderstvu i o tome sta cini dobrog lidera.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**