

## Grupe i timovi

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 8 | Nivo: Beogradska bankarska akademija, Univerzitet Union

### Grupe i timovi

Organizacije se sastoje od grupe a ne od pojedinca, saznanje je koje se sve više širi. Grupe su osnovni subjekt u organizaciji preduzeća i menadžer se obraća upravo njima a ne pojedincima. Dakle, grupe su neminovnost svake organizacije, od najmanjih do najvećih, s tim što je komunikacija u većim grupama teška za sprovođenje i održavanje, a tome doprinosi i činjenica da se sa povećanjem grupe broj komunikacionih kanala povećava geometrijskom progresijom.

Grupe su izuzetno bitan činilac u svakom preduzeću i one zadovoljavaju značajne potrebe zaposlenih i obavljaju neke uloge koje nijedan drugi subjekt u organizaciji ne može. Najčešća definicija grupe koja se sreće u literaturi je:

„ Grupa se definiše kao skup ljudi koji stupaju u međusobne interakcije, dele zajedničke ciljeve i interese, održavaju relativno stabilnu strukturu odnosa i percipiraju sebe kao grupu “

Dva načina na koji se formiraju grupe su:

Planski ( svesno ) zbog ostvarivanja nekog zajedničkog cilja koji je ekonomske ili materijalne prirode.

Spontano ( nesvesno ) radi zadovoljenja nekih potreba njenih članova. Potrebe koje se zadovoljavaju u grupi mogu biti: potrebe za sigurnošću, potrebe za pripadanjem i ljubavlju, potrebe za ostvarivanjem statusa i uticaja.

Vrste grupa i faze u razvoju grupa

Dve osnovne vrste grupa su:

Najvažnije funkcije formalnih grupa u organizaciji su :

Rešavanje kompleksnih problema

Generisanje novih ideja i kreativnost

Koordinacija

Sprovođenje donetih odluka

Socijalizacija i obuka

Neformalne grupe – nastaju spontano i nisu zasnovane na formalnim odlukama menadžera. Ove grupe sponatano i u toku svog funkcionisanja razvijaju unutrašnju strukturu, norme, i biraju lidera. Neformalne grupe mogu biti: prijateljske i interesne. Prijateljske grupe nastaju udruživanjem zaposlenih sličnih interesovanja, obrazovanja, osobina, porekla itd. Interesne grupe nastaju, kao i što im samo ime govori, udruživanjem članova organizacije koji imaju neki zajednički interes a ne mogu ga ostvariti u formalnim organizacionim grupama. Postojanje neformalnih grupa ima svoje prednosti i nedostatke.

Prednosti:

Održavaju zajedničke vrednosti i norme ponašanja

Obezbeđuju zadovoljenje potreba za pripadanjem, sigurnošću i statusom

Pomažu komunikaciju u organizaciji

Pomažu da se reše neki lični problemi zaposlenih koje formalne grupe ne mogu rešiti

Nedostaci:

Konformizam članova grupe doprinosi da često najbolji članovi grupe umanjuju svoje svoje performanse zarad grupnog jedinstva

Ove grupe imaju ciljeve suprotne interesima same organizacije

Neformalne grupe su često izvor otpora promenama

Pet osnovnih faza u razvoju i nastanku grupa su:

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**