

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Funkcije upravljanja ljudskim resursima". Rad ima 19 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

VISOKA ŠKOLA ZA EKONOMIJU

I INFORMATIKU

PRIJEDOR

SEMINARSKI RAD

TEMA:FUNKCIJE UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA

Mr Helena Lajsic Tubić Aleksandar 95/07

Prijedor, April 2010

SADRŽAJ:

UVOD	3
FUNKCIJE UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA...	5
1.1.PODSTICANJE USPJEŠNOSTI RADA	5
1.2.MOTIVACIJA ZAPOSLENIH.....	5
1.2.1.MATERIJALNA KOMPENZACIJA.....	8
1.2.2.NEMATERIJALNA KOMPENZACIJA.....	13
KREATIVNOST.....	15
OCJENJAVANJE.....	15
ZAKLJUČAK.....	18
LITERATURA.....	19

U V O D

U poslednje vrijeme svjedoci smo velikih promjena u društvu, bilo u političkim ili ekonomskim uslovima kod nas a i u svijetu. Menadžment je oblast u kojoj se dešavaju česte promjene i razvoj menadžmenta podrazumjeva i sve otvoreniju komunikaciju na svim nivoima. Pod pojmom menadžmenta podrazumjeva se proces obavljanja menadžerskih funkcija sa ciljem da se na adekvatan način obezbjeđe, rasporede i iskoriste ljudski napori i fizički resursi radi ostvarivanja određenog cilja.

U savrenim preduzećima zapadnih zemalja menadžer ima funkciju pribavljanja kvalitetnih ljudi. On brine o njihovoj motivaciji, obrazovanju i razvoju što je ujedno najvažnija odrednica menadžmenta ljudskih potencijala. Međutim, taj pojam označava specifičnu filozofiju koja u ljudima vidi najvažniji resurs i potencijal.

Upravljanje i razvoj ljudskih resursa postaju sve značajniji zbog novog mjesta i uloge čovjeka u svim društvenim procesima kao i u njihovom upravljanju. Motivacija i zadovoljstvo zaposlenih postaju osnov zanimanja savremenog menadžmenta ljudskih resursa jer jedino se izgradnjom kvalitetnog motivacionog sistema može pomoći organizaciji da poveća svoju konkurentsku sposobnost i vrijednost. Dosadašnji koncepti motivacionih sistema i motivacionih tehnika i strategija postaju nedovoljni kao i nedovoljno fleksibilni, pa je potrebno razvijati i uvoditi nove, koji će svojom razrađenošću i svestranošću dovesti do visoke motivisanosti i zadovoljstva zaposlenog, a time istovremeno ostaviti uspješno poslovanje.

Primjenom naučnih dostignuća na području motivacije na upravljanju ljudskim resursima može se znatno doprinijeti povećanju motivacije i zadovoljstva zaposlenog, a time i povećanju konkurenstske sposobnosti i vrijednosti preduzeća. Zato je bitno znati, koje motivacione tehnike, na koji način i u kojim uslovima omogućavaju izgradnju kvalitetnog motivacionog sistema.

Svaka nacionalna ekonomija i njen dugoročni razvoj zavisi gotovo isključivo o kvalitetu njenih ljudskih resursa. U tom slučaju korištenje tih resursa i ulaganje u njihov kvalitet primarni su faktori razvoja.

U preduzetničkom društvu briga za kadrove i njihovu motivaciju, specijalizaciju i promociju postaje dio programa uspostavljanja i razvoja integralnog kvaliteta preduzeća. Najproduktivnija preduzeća nastala su postizanjem predpostavke da se zaposleni potpuno aktivno uključuju u njegov život. Preduzeće ima potrebu za ljudima i ljudi imaju potrebu za preduzećem i tek zajedničkim djelovanjem ostavaruju ciljeve. Ljudski resursi su osnova na kojoj se gradi strategija preduzeća a svi resursi kao mašine, sirovine i kapital, ciljevi kao proizvodnost i zadovoljavanje potrošača dolaze od ljudi i na osnovu njihovog djelovanja.

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD
MOŽETE PREUZETI NA SAJTU.-----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com