

Садржај:

1.УВОД.....	3
2.ХЕНРИ ФАЈОЛ.....	3
3.ФАЈОЛИЗАМ.....	4
3.1. Дизајн организације према Фауолу.....	5
3.2.Принципи Фајолове администрације.....	6
4. ДОБРЕ И ЛОШЕ СТРАНЕ ФАЈОЛИЗМА.....	9
4.1.Добре стране линијске организације.....	9
4.2.Лоше стране линијске организације.....	10
4.3.Примена линијске организације.....	10
5.ЗАКЉУЧАК.....	11
6.ЛИТЕРАТУРА.....	11

1.УВОД

Како су се развијала индустријских предузећа, тако се развијала и механизација са појавом електрицитета током 19.века, што је омогућио да се постепено заокружи конзистентан теоријски приступ организацији под називом класична теорија организације.

У том периоду настаје класична школа организације која доводи до многобројних сазнања и истраживања бројних аутора као на пример: Фајола, Тејлора, Форда, Ганта, Жилберта, Емерсона и других.

Идеје и приступи на којима се заснива класична школа и по којима чини један конзистентан приступ су:

формализам,
подела рада и специјализација,
распон контроле,
делегирања овлашћења,
хијерархијско устројство и др

Иако класична школа представља конзистентан приступ, детаљније проучавајући она може да се посматра у оквиру три теоретска приступа и то:

учење Ф. Теулора и његових следбеника изражен у теорији“ Тејлоризам“

учење Фауола изражен у теорији“ Фајолизма“

учење Вебера изражено у теорији“ Бирокартске организације“.

Класична теорије организације освојила је нека практична искуства која су корисна само ако се зна како и када се користе, као на пример: фордово упозорење на правилно вођење послова и давање савета руководиоцима како добро да руководе, треба схватити у том смислу(не предузимај ништа више од онога са чиме можеш руководити, посао обављај са одушевљењем и неуморно, окрени своје према свом послу, буди тачан као сат, не веруј само својој меморији, и у погодно време контролиши своје послове.

Основна слабост класичне теорије организације је њена јединственост, јер занемарује сложеност људског понашања и нове индустријске средине, па тиме долази у положај да о њима доноси судове само на основу претпоставки.

2.ХЕНРИ ФАЈОЛ

Хенри Фајол рођен је у Истамбулу, 29. јула 1841, а умро у Паризу, 19. новембра 1925.године).

Био је француски инжењер рударства и директор рудника који је развио општу теорију пословне администрације. Он и његове колеге развили ове теорије независно од научног менаџмента, али отприлике упоредо. Он је био један од нај утицајнијих доприноса дао модерним концептима менаџмента. Фајол је рођен у предграђу Истанбула, где је његов отац(инжењер), постављен је

као управник да ради на изградњи моста преко Златног рога (Галата мост). Они су се вратили у Француску 1847, где је студирао рударство у школи "Ecole Nationale Superieure des mines" у Сентентјену. Када је напунио 19. година почео је као инжењер у рударској компанији "Компанија de Commentry-Fourchambeau-Decazeville" у Цоментрију. До 1900. Год компанија је била један од највећих произвођача гвожђа и челика у Француској и била је сматрана као витални део индустрије. Фајол је постао генерални директор 1888 године, када је у руднику запослено преко 1.000 људи, а на том положају остао више од 30 година све до 1918. Године. 1916. године је објавио своје искуство у књизи "Administration Industrielle et Generale".

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com