

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Diskriminacija i zarade". Rad ima 13 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

SEMINARSKI RAD

iz predmeta Mikroekonomija

Tema: Diskriminacija i zarade

april, 2009. god.

SADRŽAJ

I Pojam diskriminacije.....	3
II Pojam zarade.....	4
III Diskriminacija u oblasti rada.....	5
IV Diskriminacija na radnom mestu.....	8
V Primeri diskriminacije.....	9
- Starosna diskriminacija.....	10
- Diskriminacija na osnovu pola.....	10
- Diskriminacija žena na poslu.....	11
VI Zaključak.....	12
Literatura.....	13

I POJAM DISKRIMINACIJE

Diskriminacija označava svako neopravdano i nedozvoljeno pravljenje razlike i nejednako postupanje (isključivanje, ograničavanje ili davanje prvenstva) prema licima ili grupama, bilo da se vrši na otvoren ili prikriven način, koje se zasniva na rasi, boji kože, precima, nacionalnom ili etničkom poreklu, jeziku, verskim ili političkim ubeđenjima, polu, polnoj opredeljenosti, imovinskom stanju, rođenju, genetskim osobenostima, zdravstvenom stanju, bračnom stanju i drugim ličnim svojstvima.

Jedan od osnovnih uslova za razgovor o ljudskim pravima u savremenim uslovima jeste usvajanje principa nediskriminacije (zabrane diskriminacije). Osnovno načelo savremenog prava o ljudskim pravima je da su svi ljudi jednaki

Diskriminacija je bezrazložno drugačije postupanje prema licu ili grupi lica koji se nalaze u istoj, sličnoj ili uporedivoj situaciji. Diskriminacija može da se javi i u suprotnom slučaju, kada se ljudi koji se nalaze u totalno drugačijoj situaciji tretiraju na isti način.

Diskriminacija se može desiti bilo kome. Može biti, na primer, zasnovana na vašoj etničkoj pripadnosti, religiji, političkom mišljenju, mentalnoj i fizičkoj nesposobnosti, starosti, polu ili finansijskom stanju. Može se desiti na mestu gde radite ili studirate, u postupcima pred javnim institucijama kao što su opštinska administracija ili sudovi, ili kada koristite usluge javnih službi.... diskiminacija može postojati svuda.

Diskriminaciju mogu činiti pojedinci, grupe ljudi ili institucije. To može biti, na primer, šef uprave koji daje otkaz radniku za koga je skoro saznao da je hiv pozitivan, ili opštinska administracija koja odbija da povratniku izda građevinsku dozvolu zbog njegove nacionalnosti...

Svi su skoro bili pogodjeni diskriminacijom na neki način. Nažalost, mnogi ljudi su prihvatili tu diskriminaciju kao nešto protiv čega ne mogu da urade ništa ili još gore, kao normalnu pojavu iz svakodnevnog života. Pre svega, ljudi često ne shvataju da su bili žrtve diskriminacije.

Republika Srbija je u martu mesecu ove godine donela Zakon o zabrani diskiminacije koji reguliše sve oblike diskriminacije. Na osnovu ovog zakona svako je dužan da poštuje načelo jednakosti tj. zabranu diskiminacije.

Donošenjem ovakvog zakona omogućava uvođenje jedinstvenih i jasnih standarda za prepoznavanje diskriminacije i njeno pravovremeno sankcionisanje. Zakon uvodi najvažnije pravne institute vezane za diskriminaciju: opštu zabranu diskriminacije, oblike diskriminacije, naročito teške slučajeve diskriminacije, načelo jednakih prava i obaveza, obaveze države i posebnu zabranu zloupotrebe prava. Pored toga, zakon sadrži i posebne oblike diskriminacije

...

**-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD
MOŽETE PREUZETI NA SAJTU.-----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com