

Play GROUP je privatna škola, namenjena fudbalskoj edukaciji dece. Ova škola fudbala bi svojim polaznicima obezbedila najmoderniju obuku fudbalske igre kroz rad sa domaćim i stranim stručnjacima. Pored samog treninga, deca će dobijati i dodatne usluge od škole bila to predavanja u večernjim terminima, kurseve stranih jezika i računara, kao i mnogobrojne dodatne aktivnosti koje će škola obezbedjivati (sauna, teretana, bazen...).

Plan i program treninga je licenciran i uradjen u skladu sa najmodernijim svetskim standardima. U planu treninga se pored nabrojanih svih fudalski elemenata i njihovog opisa nalaze i konkretna rešenja njihove implementacije. Dakodje, i odgovori na vrlo važna pitanja o trenutnom stanju dečijeg organizma posle tih napora. Napominjem, da je jedna od osnovim vrlina vog plana fleksibilnost. To znači, da ovaj plan nije dugotrajno rešenje, već naprotiv da njega karakteriše velika gipkost odnosno mogućnost da se permanentnom razvoju fudbala uopše, adekvatno reaguje u što kraćem vremenskom roku.

Usluga koja se nudi u školi fudbala je Kompletan Plan i program priprema mladih igrača u uzrasu od 7 do 18 godine. Ovaj plan sadrži nabrojane sve fudbalske elemente, podelu tih elemenata po starosnom priterijumu (u zavisnosti od dečijeg uzrasta), kao i samu implementaciju ovog programa. U daljem tesku preciziraću navedene stavke. Ipak, za uvod mislim da je neophdno napomenuti da naglašavam kontrolu kao permanentni proces koji je strateški zadatak u radu sa decom. Samo na osnovu jake kontole mogu je jasno zapaziti sva odstupanja od planiranih ciljeva i na taj način proces budućeg planiranja učiniti efikasnijim i moćnijim sredstvom predviđanja budućnosti i konkretnijeg odgovora na nju.

MENADŽMENT I ORGANIZACIJA

Iz razloga, što ova škola fudbala treba da opsluži nekoliko stotina korisnika, organizacija mora biti temelj dobrog menadžmenta koji se postavlja kao strateški cilj.

Sistem organizacije menadžmenta je piramidualnog tipa sa izraženom komunikacijom kako po horizontalnim tako i po vertikalnim nivoima. Ovim želim da naglasim da unosim dobre odlike mrežnog tipa (prvenstveno mislim na odličnu komunikaciju i konsultativno donošenje odluka), i one dobre strane piramidulanog tima (precizna alokacija funkcija).

Pravo invencija imaju svi zaposleni u školi fudbala. Svaka ideja je potencijalni plod našeg uspeha i nijedna ideja nije pogrešna. Odluke strateškog karaktera donosi top menadžment koji se sastoji od 4 menadžera podjednako prava glasa (finansijski menadžer, marketing menadžer, R&D menadžer i menadžer kordinacione funkcije koji odgovara i za internu i eksternu komunikaciju). Za sve strateške odluke imaju ovlašćenja da donesu samo oni, kao i mogućnost da sazovu sednicu proširenog sastava u kome će biti dodati izabrani učesnici. Samo primera radi: ukoliko se donosi strateška odluka povećanje broja treninga u letnjoj polusezoni, za takvu odluku moraju se konsultovati svi treneri škole fudbala. Na ovako sazvanoj skupštini svi imaju podjednako pravo glasa.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com