

Мегатренд – универзитет примењених наука  
ФАКУЛТЕТ ЗА ПОСЛОВНЕ СТУДИЈЕ  
ПОЖАРЕВАЦ  
УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА  
Тема: ЗДРАВЉЕ И БЕЗБЕДНОСТ ЗАПОСЛЕНИХ

ментор: студент:

доц. др Владимир Маринковић Вишња Јовановић  
ф/007/07

5. јун 2009, Пожаревац

САДРЖАЈ:

УВОД.....	3
Здравље и безбедност запослених.....	4
Општа заштита запослених.....	4
1.1.1. Контрола физичких и других ризика и општа заштита запослених.....	5
1.1.2. Јачање свести о потреби унапређивања безбедности запослених.....	6
1.1.3. Промоција доброг здравља.....	7
Посебна заштита запослених.....	8
Заштита жена и омладине.....	8
Заштита запослених који обављају послове с повећаним ризиком.....	9
Заштита запослених трудница, односно породиља.....	10
Заштита инвалида.....	12
ЗАКЉУЧАК.....	14
ЛИТЕРАТУРА	

Увод

Менаџмент људских ресурса, као сажети израз нове филозофије и праксе менаџмента, резултат је промена и заокрета у поимању капитала и нове вредности. Начин на који се управља људским ресурсима постаје одлучујући фактор конкурентске способности, развоја и опстанка предузећа.

Управљање људским ресурсима је подсистем управљања предузећем. Управљање предузећем и његовим ресурсима, укључујући и људске ресурсе, у савременим условима, подразумева много нових садржаја, како у области маркетинга, развоја, финансија, тако и у сфери информатике, организацији рада, менаџмента људских ресурса и др.

Управљање људима, као најзначајнијим потенцијалима предузећа, веома је сложен и вишедимензионалан процес. Сваки човек је засебна личност, а свака организација прича за себе. Што је могуће применити у једном предузећу, не мора да значи да је применљиво и у другом, што је добро у једном тренутку, не мора да значи да је и у другом.

Запослени који је уважен, цењен, адекватно награђен и задовољан својим статусом и свеукупним положајем у предузећу, мотивисан је за највећа прегнућа у корист послодавца, који га цени и који му обезбеђује нормалну егзистенцију.

Нови приступ планирању, регрутовању, селекцији, развоју, награђивању, мотивисању, напредовању и заштити запослених све је видљивији у нашим предузећима. Ефективан и снажан систем управљања заштитом здравља и безбедности запослених на раду може помоћи да се преведу неконтролисане опасности у контролисани ризик и на тај начин боље заштити добробит запослених и предузећа.

Здравље и безбедност запослених

Старање о заштити здравља и безбедности на раду запослених сматра се значајним сегментом менаџмента људских ресурса, јер су организацији потребни здрави радници и радници који су задовољни начином остваривања и мерама заштите својих легитимних права и интереса из радног односа. Менаџмент организације треба да улаже максималне напоре за очување и заштиту њихових здравља и њихове безбедности на послу. У теорији и пракси управљања људским ресурсима и других научних дисциплина прави се разлика између:

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**