

## Zaštita na radu

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 22 | Nivo: Visoka škola poslovnog menadžmenta Primus, Gradiška

### Sadržaj:

Uvod.....	2
I Zaštita na radu.....	3
II Dužnosti i odgovornosti poslodavca.....	8
2.1 Sistem opšte zaštite zaposlenih.....	10
2.2. Posebna zaštita zaposlenih.....	13
2.2.1. Zaštita žena i omladine.....	14
2.2.2. Zaštita zaposlenih sa zdravstvenim smetnjama.....	15
2.2.3. Zaštita zaposlenih koji obavljaju poslove s povećanim rizikom.....	16
2.2.4. Zaštita zaposlenih trudnica, odnosno porodilja.....	17
2.2.5. Zaštita invalida .....	20
III Zaključak.....	21
Literatura.....	22

### Uvod

Zaštita na radu je sastavni dio organizacije rada i izvođenja radnih procesa i tehnologija regulisana Zakonom o zaštiti na radu i procjenom opasnosti, a ostvaruje se objavljivanjem poslova zaštite na radu i provođenjem propisanih i priznatih pravila zaštite na radu.

Zakonom o bezbjednosti i zdravlju na radu uređuje se sprovođenje i unapređivanje bezbjednosti i zdravlja na radu lica koja učestvuju u radnim procesima, kao i lica koja se zateku u radnoj okolini, radi sprečavanja povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom. Preventivne mjere u ostvarivanju bezbjednosti i zdravlja na radu obezbjeđuju se primjenom savremenih tehničkih, ergonomskih, zdravstvenih, obrazovnih, socijalnih, organizacionih i drugih mjera i sredstava za otklanjanje rizika od povređivanja i oštećenja zdravlja zaposlenih, i njihovog svođenja na najmanju moguću mjeru.

Poslodavac je dužan da opštim aktom, odnosno kolektivnim ugovorom, utvrdi prava, obaveze i odgovornosti u oblasti bezbjednosti i zdravlja na radu, da obezbjedi zaposlenom rad na radnom mjestu i u radnoj okolini u kojima su sprovedene mjere bezbjednosti i zdravlja na radu.

### I Zaštita na radu

Pojam zaštite na radu obuhvata primjenu najsavremenijih tehničkih, zdravstvenih, obrazovnih, organizacionih, socioloških, pravnih, ekonomskih i drugih mjera i sredstava s ciljem da se djeluje preventivno i sa jednim zadatkom da bude što manje nesreća i povreda na radu i da se što bezbolnije uklone štetne posljedice ako se oštećenje zdravlja i povrede na radu nisu mogle izbjeći.

Cilj sprovođenja zaštite na radu i njezinih mjera je nastojanje da se izbjegnu moguće nezgode. Kako bi se taj cilj ostvario, potrebno je poznavati određene zakonitosti koje bi mogle dovesti do nezgoda na radu.

Naravno, potrebno je poznavati i sledeće termine i pojmove:

zaposleni je lice koje je zasnovalo radni odnos, odnosno zaključilo ugovor o radu ili posebnu vrstu ugovora o radu sa poslodavcem, lice koje po bilo kom drugom osnovu radi za poslodavca, lice koje je na stručnom osposobljavanju koji su kod poslodavca na praktičnoj obuci, odnosno obrazovanju, lice koje je

za vrijeme izdržavanja kazne zatvora obavezno da obavlja određene poslove,  
kao i lice koje obavlja preduzetničku djelatnost, izuzev lica koja se bave

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**