

Leadership

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 18 | Nivo: Policijska akademija

Leadership

Pojam leadershipa

Leadership kao riječ koja potječe iz engleskog govornog područja uglavnom se i u drugim jezicima koristi u svom izvornom obliku. Kad je riječ o zvaničnim jezicima naroda Bosne i Hercegovine, prevodi se kao vodstvo, odnosno vodstvo, ali se mnogo češće koristi u svom izvornom obliku, dakle leadership. I ovdje će se, također, koristiti izvorni oblik iz prostog razloga što se ne može naći adekvatan prevod, jer prethodno spomenuti prevodi nisu potpuno tačni. Naime, leadership, iako je najbliži pojmu vođenje, ipak je, kao što će se u nastavku vidjeti, širi, odnosno kompleksniji pojam u odnosu na vodstvo, vodstvo, i si.

Pojam leadershipa, slično pojmovima demokratije, ljubavi, sreće, u literaturi se defmiše na različite načine. Naime, kao što sreću, ljubav, demokratiju, i si., svako od nas doživljava na svoj način, tako se i sam pojam leadershipa može definisati različito, a da se pritom ne napravi velika greška. Tako, recimo, leadership se defmiše kao "proces podsticanja drugih da preuzmu aktivnost u pravcu zajedničkog cilja" [1], ili slično, kao

"proces kojim pojedinci utječu na grupu pojedinaca kako bi postigli zajednički cilj". Nešto šira definicija leadershipa bi mogla biti kao "proces utjecaja na aktivnost organizovane grupe u njihovom naporima definisanja i postizanja cilja".

Ove kao i mnoge druge definicije leadershipa, kao što se vidi, iako u izvjesnom smislu različite, u osnovi sadrže određene zajedničke elemente, kao što su: leadership je proces, javlja se u grupi, uključuje utjecaj, leadership uključuje, također, i cilj, odnosno postizanje zajedničkog cilja, i najzad leadership obuhvata neki oblik hijerarhije.

Leadership je, prije svega, proces koji se odvija između lidera i njegovih sljedbenika, odnosno grupe na koju lider ima utjecaj. Dakle, to nije stanje, nego proces u kome lider utječe na sljedbenike. Ali i obrnuto, sljedbenici utječu na lidera. Treba napomenuti da su ranija shvatanja leadershipa podrazumijevala vertikalnu koordinaciju između lidera i njegovih sljedbenika, a najnovija istraživanja s pravom ističu potrebu horizontalne koordinacije, čime se dovodi u pitanje peta dimenzija pojma leadershipa koja obuhvata neki oblik hijerarhije. Ali, o tome kasnije.

Leadership je pojava koja se neizostavno javlja u grupi. Naime, bez sljedbenika, s jedne, i lidera, s druge strane, nema leadershipa.

Leadership je, kao što smo vidjeli, proces utjecaja lidera na grupu, i obrnuto. Dakle, leadership nužno uključuje utjecaj. Vidjet ćemo kasnije da je to neizostavno dvosmjernan proces.

Lider utječe na sljedbenike radi ostvarivanja zajedničkih ciljeva. Naravno, riječ je o ciljevima u kojima i sljedbenici i lider nalaze zajednički interes. Bez jedinstvenog cilja koji implicira interese i lidera i njegovih sljedbenika nema leadershipa. Najzad, leadership podrazumijeva određeni oblik hijerarhije u grupi. U nekim slučajevima hijerarhija je formalno i veoma tvrdo definisana, dok je u drugim jedva primijetna, neformalna i fleksibilna.

Pet prethodno nabrojanih elemenata definicije leadershipa sugerišu da je riječ o tzv. "top-down", odnosno "bottom-up" pristupu koji podvlači međusobni utjecaj lidera i njegovih sljedbenika. Iako je riječ o dvosmjernom utjecaju, ipak se radi o vertikalnoj koordinaciji, koja u krajnjem slučaju podrazumijeva određeni vid hijerarhije u grupi. Bez obzira na to da li se radi o formalnoj ili neformalnoj hijerarhiji, u svakom slučaju lider se nalazi na vrhu hijerarhijske ljestvice, a sljedbenici na nižim nivoima.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com