

## СОДРЖИНА

Вовед.....	3
Поим за дефинирање на анализата на работата.....	4
Корисноста на анализата на работата.....	4
Собирање на податоци.....	5
Типови на податоци.....	5
Извор на податоци.....	6
Техника за собирање на податоци.....	6
Инструменти за анализа на работата.....	6
Инструменти за анализа на компонентите за работа.....	6
Структурни прашалници.....	7
Инструменти за анализа на менаџерските работи.....	7
Опис и спецификација на работите.....	7
Иднината за анализата на работата.....	8
Емпириски дел.....	9
Заклучок.....	10
Користена литература.....	11
Вовед:	
Анализа на работата	
Поим за дефинирање на анализата на работата	
Корисноста на анализата на работата	
Собирање на податоци	
Типови на податоци	
Извор на податоци	
Техника за собирање на податоци	
Инструменти за анализа на работата	
Опис и спецификација на работата	
Анализа на работа	
Поим за дефинирање на анализата на работата	
Анализата за работата може да се дефинира како процес на собирање и евалуација на сите релевантни информации кои се однесуваат на работата:содржина на природа на работата, потребни знаења, способности, вештини и други барања за извршување на работата.	
Преку анализа на работата се собираат и анализираат податоци за тоа: што врботените треба да работат на своето одредено место, во какви работни услови како да ја извршува конкретната работа,кои се стандардите на перформанси на одреденоо работно место и кои психо-физички карактеристики треба да ги има за успешно да ја извршува конкретната работа. Анализата на работата при тоа се однесува на проучување на извршителот на работата, само за на работа.	
Анализата на работата дава две групи на информација.	
Првата група на информација се однесува на карактеристиките на одредена работа и начините на нејзиното извршување.	
Вторат група на информации се однесува на потребните способности, знаења и вештини кои треба да ги поседуваат извршителите за успешно извршување на одредена работа.	
Корисноста на анализата на работата	

Анализата на работа може да биде корисна за работата во следните области:  
Регутирање и селекција – анализата за работа ги обезбедува информации за содржината на работа за која се прима нововработен и кој психо-физички особини треба да ги има кандидатот кој што успешно ќе ја извршува конкретната работа, што го олеснува процесот на регрутирање на одреден тип на личност и избор на тестови во селекцијата на кандидатите.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**